

Hyvän Työn -mittari



Hyvän työn mittari

Hyvän työn mittarissa kartoitetaan 19 eri kysymyksen avulla työelämän kahta eri osa-aluetta, 1) työelämän perusasioita ja 2) työnteon sujumista työpaikalla. Yhteensä tutkimus arvioi kymmentä eri osa-aluetta. Kyselyn tuloksena saadaan yksi selkeä indeksiluku, joka kertoo työpaikan laadusta.

Kyselyä on Suomessa kehittänyt Suomen ammatillinen keskusjärjestö, ja se on osa SAK:ssa joka toinen vuosi toteutettavaa Työelämäbarometriä.

Kyselyn tuloksia verrataan SAK:ssa vuosina 2018 ja 2016 toteutettujen vastaavien kyselyiden tuloksiin, joihin on vastannut yli 1200 työntekijää.

Lisätiedot ja tarjouspyynnöt:

Esa Kaitila
+ 358 41 5070 365
esa.kaitila@sensor.fi

Tapani Partainen
+ 358 40 7650 849
tapani.partainen@sensor.fi

www.sensor.fi

Hyvän työn mittari

Hyvän työn mittari on alun perin Saksan ammatillisen keskusjärjestön DGB:n kehittämä työn laatua mittaava kysely. Kyselyä on Suomessa kehitetty Suomen ammatillisessa keskusjärjestössä, vastaamaan suomalaista työelämää.

Hyvän työn mittari pohjautuu mm. suomalaisen sosiologin, Erik Allardtin tutkimuksiin suomalaisesta työelämästä. Muista työhyvinvointikyselyistä poiketen Hyvän työn mittarissa kartoitetaan työhyvinvointiin liittyvien kysymysten ohella mm. työntekijän toimeentuloa ja työsuhteen varmuutta.

Hyvän työn mittari on esimerkiksi Työterveyslaitoksen kehittämää Parempi Työyhteisö (ParTy)[®] -kyselyä suppeampi kysely. Hyvän työn mittaria onkin usein käytetty niin sanottuna pulssitutkimuksena, laajempien työhyvinvointia ja työoloja kartoittavien kyselyiden rinnalla.

Hyvän työn mittarin tuloksia 2018

SAK:ssa vuonna 2018 toteutetun Hyvän työn mittarin mukaan työelämän laatua heikentävät kiire ja työnantajan asettamat tehokkuusvaatimukset. Työntekijöiden turvallisuuden tunne työpaikoilla on pysynyt vahvana, mutta työntekijöiden huoli työn terveyshaitoista on kasvanut ja sairauspoissaolot lisääntyneet.

Yksi selkeä indeksiluku Hyvälle työlle

Työelämän perusasioita sekä työnteon sujumista mitataan molempia pisteillä 0–100, ja ulottuvuudet yhdistetään Hyvän työn mittarin luokituksessa seuraavasti:

- Hyvä työ

molemmat mittarit vähintään 81 pistettä

- Melko hyvä työ

toinen mittari vähintään 81 pistettä, toinen vähintään 66 pistettä –

- Keskinertainen työ

muut tapaukset, eli joko molemmat 66–80 tai ristiriitaiset (toisesta hyvät, toisesta huonot) pisteet

- Melko huono työ

molemmat mittarit alle 66 pistettä, mutta ainakin toinen mittareista yli 50 pistettä

- Huono työ

molemmat mittarit alle 51 pistettä