

# Parempi Työyhteisö (ParTy)<sup>®</sup> -kysely



Lisätiedot ja tarjouspyynnöt:

Esa Kaitila

+ 358 41 5070 365

[esa.kaitila@sensor.fi](mailto:esa.kaitila@sensor.fi)

Tapani Partainen

+ 358 40 7650 849

[tapani.partainen@sensor.fi](mailto:tapani.partainen@sensor.fi)

[www.sensor.fi](http://www.sensor.fi)

Työterveyslaitoksen yli 10 vuoden ajan kehittämä Parempi Työyhteisö (ParTy<sup>®</sup>) -kysely on luotettava ja tutkitusti toimiva kyselytyökalu yrityksesi henkilöstön työhyvinvoinnin ja organisaatiosi toimivuuden mittaamiseen.

ParTy<sup>®</sup>-kyselyn avulla voit helposti ja luotettavasti kartoittaa yrityksesi henkilöstön voimavarat ja kehittämiskohteet ja pystyt kohdentamaan henkilöstön kehittämiseen suuntaamasi voimavarat oikein.

ParTy<sup>®</sup>-kysely on toteutettu jo lähes 200 yrityksessä tai organisaatiossa Suomessa. Organisaatiosi tuloksia voit verrata yhteen Suomen laajimpaan ja ajanmukaisimpaan vertailuaineistoon, jossa on yli 22 000 vastaajan tulokset 12 eri toimialalta.

Sensor on ParTy<sup>®</sup>-kyselyiden virallinen lisenssinhaltija ja kyselyiden toteuttajataho.



## Parempi Työyhteisö (ParTy®) -kysely - kehittämisen työkalu

Työterveyslaitoksen jo yli 10 vuoden ajan kehittämällä Parempi Työyhteisö (ParTy)® -kyselyllä voit luotettavasti selvittää työyhteisösi tilaa ja hyvinvointia. ParTy -kyselyn lisenssin haltijana Sensor toteuttaa kyselyn aina Työterveyslaitoksen ohjeiden ja laaditun ParTy -menetelmän mukaisesti.

ParTy –kysely on helppo ja kevyt toteuttaa eikä se vaadi asiakasyritykseltä suuria panostuksia tai etukäteisvalmisteluita. Sensorin työntekijät auttavat kyselylomakkeen lopullisessa muotoilussa ja hoitavat kyselyn kokonaisuudessaan alusta loppuun.

Sensorin työntekijät, yhdessä yhteistyökumppaneidemme kanssa, auttavat yrityksesi johtoa kyselyn tulosten purkamisessa ja tulosten pohjalta tehtävien johtopäätösten ja jatkotoimenpiteiden laatimisessa. Sensor tarjoaa kyselyn tulosten pohjalta myös esimiesvalmennusta sekä muita työyhteisönne toimivuuden parantamiseen tähtäviä toimenpiteitä.

### ParTy -kysely on menetelmä, joka

- Perustuu työstressiä ja organisaatiokäyttäytymistä selittäviin teorioihin sekä Terve Organisaatio –malliin
- On kehitetty organisaatioiden kehittämisen työkaluksi yhdessä ParTy:n hankkineiden asiakkaiden kanssa
- Jonka kysymykset on valittu niin, että ne ovat tutkitusti yhteydessä henkilöstön hyvinvointiin, työyhteisön toimivuuteen ja muutosvalmiuteen

### ParTy –kyselyn rakenne ja sisältö

- 5 taustakysymystä
- 43 monivalintakysymystä
  - o Työyhteisötason kysymyksiä (mm. Työryhmien välisestä yhteistyöstä, esimiestyöstä ja johtamiskäytännöistä)
  - o Tehtävätason kysymyksiä (mm. työn hallinnasta ja kuormitustekijöistä)
  - o Yksilötason kysymyksiä (mm. stressistä, työn ilosta ja terveydestä sekä työkyvystä)
- 2 kysymystä avokommentteja varten
- 5 eri lisäteemaa ja/tai omia lisäkysymyksiä

### Viisi hyvää syytä ParTy –kyselylle

**1. Vaikuttavuus.** Kyselyn aihealueet ovat tutkitusti yhteydessä henkilöstön hyvinvointiin ja sairauspoissaoloihin sekä organisaation toimivuuteen

**2. Kohdennettavuus.** Tulosten perusteella voit kohdentaa yrityksesi henkilöstöön panostamasi voimavarat oikein

**3. Vaivattomuus.** Kyselyprosessi on vaivaton ja kevyt toteuttaa. Sekä kysymykset että raportit ovat selkeitä

**4. Luottamuksellisuus.** Vastaaminen tapahtuu aina nimettömänä. Luotettava, ulkopuolinen kyselyn toteuttajataho myös parantaa vastausaktiivisuutta ja tuo kehittämiskohteet aidosti esille

**5. Vertailtavuus.** Tarjolla jatkuvasti päivitettävä vertailuaineisto 12 eri toimialalta tai esimerkiksi parhaista organisaatioista.

Party –kysely voidaan toteuttaa 10 eri kieliversiona ja tulosten raportointi suomeksi, ruotsiksi tai englanniksi. Kyselyyn on helppo vastata sähköpostilinkillä, paperilomakkeella tai internetissä.