

# Parempi Työyhteisö (ParTy)<sup>®</sup> -kyselyyn valittavien lisäteemojen kysymykset



Lisätiedot ja tarjouspyynnöt:

## Sensor Tutkimus Oy

Esa Kaitila  
+ 358 41 5070 365  
esa.kaitila@sensor.fi

Tapani Partainen  
+ 358 40 7650 849  
tapani.partainen@sensor.fi

[www.sensor.fi](http://www.sensor.fi)

Työterveyslaitoksen kehittämässä Parempi Työyhteisö (ParTy)<sup>®</sup> -kyselyssä on perusmuodossaan 5 taustamuuttujakysymystä, 43 monivalintakysymystä sekä 2 avokysymystä. Nämä kysymykset tulisi olla aina mukana (ParTy)<sup>®</sup> -kyselyssä.

Työterveyslaitos jatkuvasti uudistaa Parempi Työyhteisö (ParTy)<sup>®</sup> -kyselyä kehittämällä niin sanottuja teemakysymyksiä, joita voi ottaa tarpeen mukaan lisäksi kyselyyn.

Vuonna 2020 valittavien teemakysymysten aihe-alueet ovat:

- muutosten hallinta (4)
- motivaatio ja sitoutuminen (6)
- työturvallisuus (18)
- työyhteisötaidot (7)
- työhön liittyvät eri kuormitustekijät; työaika ja resurssit (5), työn vaativuus (4), työn hallinta (6), sosiaaliset suhteet(5), muutokset, epävarmuus (4)
- kiusaaminen (6)
- epäasiallinen kohtelu (10)
- henkilöstön tasapuolinen kohtelu (7)

(Suluissa teemakysymysten lukumäärä)

Teemakysymysten lisäksi organisaatiot voivat lisätä myös omia lisäkysymyksiä.