

Työhyvinvointikyselyt ja -tutkimukset



Tunnetko työyhteisösi?

Olemme Sensorissa erikoistuneet erilaisten työhyvinvointikyselyiden ja -tutkimusten toteuttamiseen. Meillä on näiden tutkimusten tekemisestä useiden vuosien työkokemus.

Kyselyidemme toteuttamisessa teemme jatkuvaa yhteistyötä yhteistyökumppaneidemme mm. Työterveyslaitoksen kanssa. Sensor on myös Työterveyslaitoksen kehittämän Parempi Työyhteisö (ParTy)[®] -kyselyn virallinen lisenssinhaltija ja kyselyiden toteuttajataho.

Sensorissa toteutamme myös muita työhyvinvointiin liittyviä kyselyitä ja pelejä, joita ovat mm. ParTy[®]-kyselyä suppeampi Hyvän työn mittari, Rehtipeli[®] tai asiakkaidemme kanssa räätälöidyt tutkimukset.

Lisätiedot ja tarjouspyynnöt:

Esa Kaitila

+ 358 41 5070 365

esa.kaitila@sensor.fi

Tapani Partainen

+ 358 40 7650 849

tapani.partainen@sensor.fi

www.sensor.fi

Tutkimuspalvelumme

Parempi Työyhteisö (ParTy)[®] -kysely

Työterveyslaitoksen kehittämä Parempi Työyhteisö (ParTy)[®] -kysely on luotettava kyselymenetelmä, joka perustuu työstressiä ja organisaatiokäyttäytymistä selittäviin teorioihin sekä Terve Organisaatio – malliin. Kyselyn tuloksista on selkeästi nähtävissä organisaatiosi henkilöstön voimavarat ja kehittämiskohteet.

Kysely kartoittaa organisaatiosi henkilöstön työhyvinvointia ja työyhteisön toimivuutta perusmuodossaan 43 erilaisella monivalintakysymyksellä. Tämän lisäksi Työterveyslaitos on kehittänyt erilaisia valinnaisia teemakysymyksiä kartoittamaan eri tilanteita ja olosuhteita.

Kyselyn tuloksia voidaan verrata yhteen Suomen kattavimmista ja jatkuvasti päivitetävään vertailuaineistoon tai oman toimialan tuloksiin. Kysely ja sen raportointi voidaan myös toteuttaa useilla eri menetelmillä ja eri kielillä.

Rehtipeli[®]

Karisma Konseptit Oy:n kehittämä Rehtipeli[®] on lautapeli, jossa fasilitaattorin avulla pureudutaan työyhteisön toimivuuteen ja kehittämiskohteisiin konkreettisine toimenpide-ehdotuksineen.

Hyvän työn mittari

Hyvän työn mittari on alun perin Saksan ammatillisen keskusjärjestön DGB:n kehittämä työn laatua mittaava kysely. Suomen Ammatillinen Keskusjärjestö, SAK on edelleen räätälöinyt kyselyä suomalaiseen työelämään sopivaksi.

Kyselyn tuloksena saadaan 1 selkeä indeksiluku, joka kertoo työpaikan laadusta. Hyvän työn mittarissa 19 eri kysymyksen avulla kartoitetaan työelämän kahta eri osa-aluetta, 1) työelämän perusasioita ja 2) työn teon sujumista työpaikalla.

Kyselyn tuloksia verrataan SAK:ssa vuonna 2016 toteutetun vastaavan kyselyn tuloksiin, johon vastasi yli 1200 työntekijää.

Hyvän työn mittari on Parempi Työyhteisö (ParTy)[®] -kyselyä suppeampi kysely. Hyvän työn mittaria onkin usein käytetty niin sanottuna pulssitutkimuksena, laajempien työhyvinvointia ja työoloja kartoittavien kyselyiden rinnalla.

Räätälöidyt kyselyt ja tutkimukset

Olemme Sensorissa toteuttaneet myös useita asiakkaidemme kanssa suunniteltuja ja räätälöityjä työhyvinvointikyselyitä. Erikseen räätälöidyissä kyselyissä on erityisesti otettu huomioon jokaisen organisaation erilainen tilanne ja toimintakulttuuri.