

Työhyvinvointikyselyt ja -tutkimukset



Tunnetko työyhteisösi?

Olemme Sensorissa erikoistuneet erilaisten työhyvinvointikyselyiden ja työhyvinvointiin liittyvien tutkimusten toteuttamiseen. Meillä on näiden tutkimusten toteuttamisista jo yli 10 vuoden työkokemus.

Kyselyidemme toteuttamisessa teemme jatkuvaa yhteistyötä mm. Työterveyslaitoksen sekä työhyvinvoinnin kehittämiskonsulttien kanssa.

Toteutamme vakiomuotoisten työhyvinvointikyselyiden lisäksi asiakkaidemme kanssa heille erikseen räätälöityjä työhyvinvointitutkimuksia ja pulssimittauksia.

Pitkäaikaiseen kyselytutkimukseen pohjautuvaan kokemukseemme perustuen olemme kehittäneet kyselyitämme ja kyselypatteristoamme yhteistyössä asiakkaidemme kanssa.

Lisätiedot ja tarjouspyynnöt:

Esa Kaitila
+ 358 41 5070 365
esa.kaitila@sensor.fi

Tapani Partainen
+ 358 40 7650 849
tapani.partainen@sensor.fi

<https://sensor.fi>

Tutkimuspalvelumme

Vakiomuotoinen työhyvinvointikysely

Vakiomuotoinen työhyvinvointikyselymme pohjautuu Työterveyslaitoksen kehittämään Parempi Työyhteisö (ParTy)[®] -kyselyyn. Kysely perustuu työstressiä ja organisaatiokäyttäytymistä selittäviin teorioihin sekä Terve Organisaatio –malliin. Kyselyn tuloksista on selkeästi eroteltavissa henkilöstön voimavarat ja kehittämiskohteet.

Kysely kartoittaa henkilöstön työhyvinvointia ja työyhteisön toimivuutta. Kyselyssä on perusmuodossaan 43 erilaista monivalintakysymystä sekä 2 avokysymystä. Tämän lisäksi valittavana on yli 80 erilaista teemakysymystä kartoittamaan eri tilanteita ja olosuhteita työpaikoilla.

Kyselyn tuloksia verrataan yli 5000 henkilön vertailuaineistoon. Kysely ja sen raportointi voidaan toteuttaa Suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

Rehtipeli[®]

Karisma Konseptit Oy:n kehittämä Rehtipeli[®] on lautapeli, jossa fasilitaattorin avulla pureudutaan työyhteisön toimivuuteen ja kehittämiskohteisiin konkreettisine toimenpide-ehdotuksineen.

Hyvän työn mittari

Hyvän työn mittari on alun perin Saksan ammatillisen keskusjärjestön DGB:n kehittämä työn laatua mittaava kysely. Suomen Ammatillinen Keskusjärjestö, SAK on edelleen räätälöinyt kyselyä suomalaiseen työelämään sopivaksi.

Kyselyn tuloksena saadaan 1 selkeä indeksiluku, joka kertoo työpaikan laadusta. Hyvän työn mittarissa 19 eri kysymyksen avulla kartoitetaan työelämän kahta eri osa-aluetta, 1) työelämän perusasioita ja 2) työn teon sujumista työpaikalla.

Kyselyn tuloksia verrataan SAK:ssa aiempina vuosina toteutettujen vastaavien kyselyiden tuloksiin.

Hyvän työn mittari on vakiomuotoista työhyvinvointikyselyä suppeampi kysely. Hyvän työn mittaria onkin usein käytetty pulssitutkimuksena, laajempien työhyvinvointia ja työoloja kartoittavien kyselyiden rinnalla.

Räätälöidyt kyselyt ja tutkimukset

Olemme Sensorissa toteuttaneet myös useita asiakkaidemme kanssa suunniteltuja ja heille räätälöityjä työhyvinvointikyselyitä. Erikseen räätälöidyissä kyselyissä on erityisesti otettu huomioon jokaisen organisaation erilaiset toiveet ja toimintakulttuuri.