

# Vakiomuotoiseen työhyvinvointikyselyyn valittavien lisäteemojen kysymykset



Lisätiedot ja tarjouspyynnöt:

## Sensor Tutkimus Oy

Esa Kaitila  
+ 358 41 5070 365  
esa.kaitila@sensor.fi

Tapani Partainen  
+ 358 40 7650 849  
tapani.partainen@sensor.fi

<https://sensor.fi>

Työterveyslaitoksen tutkimukseen pohjautuvassa vakiomuotoisessa työhyvinvointikyselyssä on perusmuodossaan 5 taustamuuttujakysymystä, 43 monivalintakysymystä sekä 2 avokysymystä. Nämä kysymykset tulee aina olla mukana kyselyssä, jotta yhteenvetotulokset kyetään laatimaan.

Kyselyä on kehitetty erilaisilla teemakysymyspatteristoilla, joita on mahdollista ottaa mukaan kyselyyn. Kysymysten aihe-alueita ovat:

- työyhteisötaidot (7)
  - muutosten hallinta (4)
  - poikkeusolot (7)
  - motivaatio ja sitoutuminen (6)
  - työturvallisuus (18)
  - työyhteisötaidot (7)
  - työhön liittyvät eri kuormitustekijät; työaika ja resurssit (5), työn vaativuus (4), työn hallinta (6), sosiaaliset suhteet(5), muutokset, epävarmuus (4)
  - kiusaaminen (6)
  - epäasiallinen kohtelu (10)
  - henkilöstön tasapuolinen kohtelu (7)
- (Suluissa teemakysymysten lukumäärä)

Teemakysymysten lisäksi kyselyyn voidaan liittää myös omia lisäkysymyksiä.