

Vakiomuotoinen työhyvinvointikysely



Lisätiedot ja tarjouspyynnöt:

Sensor Tutkimus Oy

Esa Kaitila
+ 358 41 5070 365
esa.kaitila@sensor.fi

Tapani Partainen
+ 358 40 7650 849
tapani.partainen@sensor.fi

<https://sensor.fi>

Olemme kehittäneet Työterveyslaitoksen Parempi Työyhteisö (ParTy®) –kyselyyn pohjautuvaa vakiomuotoista työhyvinvointikyselyä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. Tarjoamamme työhyvinvointikysely pohjautuu Työterveyslaitoksen tutkimuksiin, ja on tutkitusti toimiva kyselytyökalu henkilöstön työhyvinvoinnin ja organisaation toimivuuden mittaamiseen.

Kyselyn avulla voit helposti ja luotettavasti kartoittaa yrityksesi henkilöstön voimavarat ja kehittämiskohteet, ja pystyt kohdentamaan henkilöstön kehittämiseen suuntaamasi voimavarat oikein.

Olemme toteuttaneet ja kehittäneet tämän kyselyn sisältöä jo yli 6 vuotta. Kyselyssä on valittavana noin 120 erilaista tieteelliseen tutkimukseen pohjautuvaa kysymystä. Organisaatiosi tuloksia verrataan yli 5000 vastaajan vertailuaineistoon.



Vakiomuotoinen työhyvinvointikysely - kehittämisen työkalu

Vakiomuotoisella työhyvinvointikyselyllä voit luotettavasti selvittää työyhteisösi tilaa ja henkilöstösi hyvinvointia. Noudatamme kyselyidemme toteuttamisessa Työterveyslaitoksella laadittuja eettisiä ohjeita ja suosituksia.

Työhyvinvointikysely on helppo ja kevyt toteuttaa eikä se vaadi asiakasyritykseltä suuria panostuksia tai etukäteisvalmisteluita. Sensorin työntekijät auttavat kyselylomakkeen lopullisessa muotoilussa ja hoitavat kyselyn kokonaisuudessaan alusta loppuun.

Sensorin työntekijät, yhdessä yhteistyökumppaneidemme kanssa, auttavat yrityksesi johtoa kyselyn tulosten purkamisessa ja tulosten pohjalta tehtävien johtopäätösten ja jatkotoimenpiteiden laatimisessa. Sensor tarjoaa kyselyn tulosten pohjalta myös esimiesvalmennusta sekä muita työyhteisönne toimivuuden parantamiseen tähtääviä toimenpiteitä.

Vakiomuotoinen työhyvinvointikysely

- Perustuu työstressiä ja organisaatiokäyttäytymistä selittäviin teorioihin sekä Terve Organisaatio –malliin
- On kehitetty organisaatioiden kehittämisen työkaluksi yhdessä asiakkaiden kanssa
- kysymykset on valittu niin, että ne ovat tutkitusti yhteydessä henkilöstön hyvinvointiin, työyhteisön toimivuuteen ja muutosvalmiuteen.

Kyselyyn on helppo vastata sähköpostilinkillä, mobiilisti tai internetissä

Kysely voidaan toteuttaa, ja tulokset raportoida suomeksi, ruotsiksi tai englanniksi.

Kyselyn rakenne ja sisältö

- 5 taustakysymystä
- 43 monivalintakysymystä
- o Työyhteisötason kysymyksiä (mm. Työryhmien välisestä yhteistyöstä, esimiestyöstä ja johtamiskäytännöistä)
- o Tehtävätason kysymyksiä (mm. työn hallinnasta ja kuormitustekijöistä)
- o Yksilötason kysymyksiä (mm. stressistä, työn ilosta ja terveydestä sekä työkyvystä)
- 2 kysymystä avokommentteja varten

Lisäksi kysymyksiä tarpeesi mukaan:

- 9 eri lisäteemasta, joissa yli 80 kysymystä
- omia lisäkysymyksiä

Viisi hyvää syytä vakiomuotoiselle työhyvinvointikyselylle

- 1. Vaikuttavuus.** Kyselyn aihealueet ovat tutkitusti yhteydessä henkilöstön hyvinvointiin ja sairauspoissaoloihin sekä organisaation toimivuuteen
- 2. Kohdennettavuus.** Tulosten perusteella voit kohdentaa yrityksesi henkilöstöön panostamasi voimavarat oikein
- 3. Vaivattomuus.** Kyselyprosessi on vaivatonta ja kevyt toteuttaa. Sekä kysymykset että raportit ovat selkeitä
- 4. Luottamuksellisuus.** Vastaaminen tapahtuu aina nimettömänä. Luotettava, ulkopuolinen kyselyn toteuttajataho myös parantaa vastausaktiivisuutta ja tuo kehittämiskohteet aidosti esille
- 5. Vertailtavuus.** Tarjolla jatkuvasti päivittyvä vertailuaineisto. Organisaatiosi tuloksia verrataan yli 5000 vastaajan vertailuaineistoon.